



MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE
ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE

Av. 10/10/2015
INTRARE NR. 839
Com. PĂULEȘTI - JUDEȚUL PRAHOVA

SERVICIUL ANTICORUPȚIE
Nr. 3121/16.01.2015

Către: PRIMĂRIA COMUNEI PĂULEȘTI, JUDEȚUL PRAHOVA
Domnului primar Sandu TUDOR

D-1 Dincă
21.01.2015
cu
17.11.

Ref: postarea pe website-ul instituției a declarației de aderare la valorile Strategiei Naționale Anticorupție 2012-2015

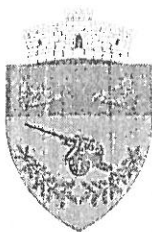
Stimate domnule primar,

Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2012-2015, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2012, prevede adoptarea de către conducerea instituțiilor publice a declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, ca măsură în cadrul obiectivului referitor la dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA. De asemenea, instituțiile publice sunt încurajate să publice acest document pe propria pagină de internet.

Având în vedere faptul că, la nivelul instituției pe care o coordonați, a fost adoptată declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, vă recomandăm să postați documentul într-o secțiune ușor accesibilă a website-ului instituției.

Cu stimă,

ȘEF SERVICIU
SERVICIU
Andreea GRIGORE
ANTICORUPȚIE
PRAHOVA



ROMÂNIA

Județul PRAHOVA

Primăria comunei PAULESTI

Comuna Paulesti, sat Paulesti, Nr.650

Telefon: 0244/224290, 0244/224300 Fax: 0244/224290

<http://www.comunapaulesti.ro> e-mail: primar@paulestiprahova.ro

DISPOZITIE

Privind aprobarea Declaratiei de aderare la valorile fundamentale, principiile si obiectivele si mecanismul de monitorizare al Strategiei Nationale Anticoruptie 2012-2015, a Planului sectorial de actiune pentru implementarea la nivelul Primariei Paulesti a Strategiei Nationale Anticoruptie pentru perioada 2012-2015, precum si pentru aprobare Inventarului masurilor preventive anticoruptie si a indicatorilor de evaluare la nivelul Primariei Paulesti si al Consiliului Local Paulesti

Vazand:

-Adresa nr.21187/09.10.2012 a Ministerului Justitiei si a Ministerului Administratiei si Internelor

In baza prevederilor:

-prevederle Hotararii Guvernului nr.215/2012 privind aprobarea Strategiei Nationale Anticoruptie si a indicatorilor de evaluare, precum si a Planului national de actiune pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2012-2015;

-Ordinul nr.174/2012 O privind aprobarea Planului sectorial de actiune pentru implementarea, la nivelul Ministerului Administratiei si Internelor, a Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2012-2015, precum si pentru aprobarea Inventarului masurilor preventive anticoruptie si a indicatorilor de evaluare la nivelul Ministerului Administratiei si Internelor;

In temeiul art. 115 lit. (a) din Legea 215/2001, a administratiei publice locale, republicata modificata si completata ulterior;

PRIMARUL COMUNEI PAULESTI

DISPUNE:

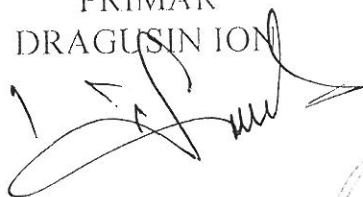
Art. 1.- Se aproba Declaratia de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele si mecanismul de monitorizare al Startegiei nationale anticoruptie pe perioada 2012-2015, prevazuta in anexa nr.1.

Art.2.-Se aproba Planul secorial de actiune pentru implementarea la nivelul Primariei Paulesti si a Consiliului Local Paulesti , a Strategiei nationale anticoruptie pe perioada 2012 – 2015, prevazut in anexa nr.2 la prezenta.

Art.2. – Se aproba Inventarul masurilor preventive anticoruptie si a indicatorilor de eveluare la nivelul Primariei Paulesti si al Consiliului Local Paulesti, conform anexei nr.3 care fac parte integranta din prezenta.

Art 3. – Prezenta va fi comunicate celor interesati de catre secretarul comunei Paulesti.

PRIMAR
DRAGUSIN ION



NR. 658 / 14.12 2012



AVIZAT FAVORABIL
SECRETAR

Raducea Felicia



DECLARAȚIA DE ADERARE

la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare
al Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2012-2015

Strategia Națională Anticorupție (SNA) pe perioada 2012-2015 este un document de viziune strategică pe termen mediu, care oferă coordonatele majore de acțiune în sprijinul promovării integrității și bunei guvernări la nivelul tuturor instituțiilor publice. Scopul Strategiei Naționale Anticorupție este reducerea și prevenirea fenomenului corupției prin aplicarea riguroasă a cadrului normativ și instituțional în vederea maximizării impactului măsurilor anticorupție.

PRIMARIA COMUNEI PAULESTI JUDEȚUL PRAHOVA ȘI
CONSILIUL LOCAL PAULESTI

Iuand act de prevederile Hotărării Guvernului nr. 215/2012 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, a Inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare, precum și a Planului național de acțiune pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2012-2015, *condamna corupția în toate formele sale și își exprimă în mod ferm angajamentul de a combate acest fenomen prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.*

în acest sens, conducerea și personalul instituției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al Strategiei Naționale Anticorupție, așa cum acestea sunt definite în cuprinsul strategiei, susținând toate demersurile anticorupție și măsurile de promovare a integrității instituționale.

Având ca repere principale valorile fundamentale și principiile promovate de SNA conducerea și personalul instituției se obligă să declare orice interese personale care pot veni în contradicție cu exercitarea obiectivelor și a atribuțiilor de serviciu, să ia toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, să considere interesul public mai presus de orice alt interes în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și să nu se folosească de prerogativele funcției publice pentru obținerea de beneficii necuvenite pentru ei, familiile lor sau persoane apropiate. Totodată, aceștia se obligă să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, transparența procesului decizional și consultarea membrilor societății civile în cadrul acestui proces.

Pe de altă parte, promovarea eticii și a integrității în viața publică nu se poate realiza fără contribuția și rolul activ al beneficiarilor serviciilor publice. Respingerea corupției de către cetățeni, sesizarea iregularităților sau a abuzurilor reprezintă manifestări ale spiritului civic și ale respectului pentru statul de drept.

PRIMAR

DRAGUȘIN ION



Intocmit

Consilier etică

Insp Dinea Daniel



SECRETAR

RADUCEA FELICIA



PLAN DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012-2015
PRIMARIA COMUNEI PAULEȘTI

PLAN DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012-2015
PRIMARIA COMUNEI PAULEȘTI

Anexa la dispoziția primarului nr. 35 /

Nivel	Descriere	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen
OBIECTIV GENERAL 1 - PREVENIREA CORUPȚIEI ÎN INSTITUȚIILE PUBLICE							
Obiectiv v	Remediarea vulnerabilităților specifice instituțiilor publice prin implementarea sistematică a măsurilor preventive						
Măsura 1.1.1	Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor preventive obligatorii (enumerare în anexa nr. 2 la hotărâre) a) respectarea Codului de conduită al funcționarilor publici și al personalului contractual din cadrul Primăriei Paulești	Actualizare; Gradul de cunoștere de către salariații Primăriei Paulești a codurilor de conduită; Numar de sesizări privind încălcări ale codului Numar de persoane din cadrul primăriei Paulești care au săvârșit abateri disciplinare; Numar de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor	Situl Primăriei Paulești; Raport anual cu acestă tematică; Fise de evaluare a activității profesionale individuale a salariaților; Registrul sancțiunilor disciplinare aplicate salariaților Primăriei Paulești	Neactualizarea codului în funcție de context(modificări legislative, modificarea funcționării structurilor din cadrul instituției); Nediseminarea codurilor la nivelul structurilor institutiei; Inexistența unei forme de evidență a abaterilor disciplinare și a măsurilor întreprinse pentru înlăturarea cauzelor care au condus la generarea abaterilor	Conducerea. Compartiment resurse umane, Consilierul etic	în limita bugetului aprobat	Semestrul

PLAN DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012-2015
PRIMĂRIA COMUNEI PAULEȘTI

b) Declarația cadourilor conform Legii nr. 251/2004	Gradul de cunoaștere a normelor privind declararea cadourilor. Completarea registrului privind declararea cadourilor Publicarea pe site-ul instituției dacă este cazul a listei cuprinzând bunurile depuse conform Legii nr. 251/2004 și destinația acestora	Situ-ul instituției; Registrul privind declararea cadourilor	Necunoașterea normelor privind declararea cadourilor	Conducătorul instituției; Persoana desemnată pentru implementarea legii nr. 251/2004 și comisia constituită în conformitate cu Legea	Resurse umane și materiale	Permanent
c) Declarația conflictelor de interese existente în conformitate cu Legea nr. 144/2007 privind inființarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, republicată și completările ulterioare	Persoana desemnată cu implementarea legii nr. 144/2007 republicată, modificată și completată ulterior Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea conflictelor de interese; Existența și completarea registrului de declarații de interese, Numărul de persoane care au obligatia de declarații de interese, Numărul de declarații depuse în termen	Actul intern de desemnare a persoanei responsabile și consultarea acesteia; Registrul declarațiilor de interese; Adrese de transmitere a declarațiilor de interese; Nota de informare a persoanei desemnate către persoanele care au obligația depunerii declarațiilor; Situ-ul primăriei	Inexistența actului intern de desemnare a persoanei responsabile și consultarea acesteia; Completarea încoorescerea a registrului declarațiilor de interese, Completarea încorectă a declarațiilor de interese, Actualizarea cu întârziere a situ-ului instituției	Toate persoanele care intra sub incidența legii nr. 144/2010; Persoana desemnată cu implementarea legii nr. 144/2010	Resurse umane și materiale	Ori de câte ori intervine o situație de incompatibilitate

PLAN DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012-2015
PRIMARIA COMUNEI PAULEȘTI

d) Declarația averilor în conformitate cu Legea nr. 144/2007 privind înființarea organizării și funcționarea Agenției naționale de integritate, modificată și completată ulterior	Persoana desemnată pentru implementarea legii nr. 144/2010, republicată cu modificările și completările ulterioare; Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind declararea averilor; existența și completarea registrului de declararea a averilor; Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere; Număr de persoane care au depus declarația de avere în termen	Actul intern de desemnare a persoanei responsabile și consultarea acesteia, registrul declarațiilor de avere; Adrese de transmitere a declarațiilor de avere; Nota de informare a persoanei desemnate de către persoana obligată să depună declarația de avere; Registrul privind declararea cadourilor, Lista cuprinzând bunurile depuse	Nerespectarea termenelor de depunere a declarațiilor de avere prevăzute de Legea nr. 144/2007; Completarea incorectă a registrului declarațiilor de avere; Completarea incorectă a declarațiilor de avere; Actualizarea cu întârziere a sit-ului instituției	Toate persoanele care intra sub incidența legii nr. 144/2007 republicată cu modificările și completările ulterioare; Persoana desemnată pentru implementarea legii nr. 144/2007 republicată modificată și completată ulterior	Resurse umane și materiale	Termenele prevăzute de Legea nr. 144/2007 republicată și completată ulterior
e) Declarația situațiilor de incompatibilitate în conformitate cu Legea nr. 144/2007 privind înființarea organizării și funcționarea Agenției Naționale de integritate republicată modificată și completată ulterior și public intern	Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate; Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile; gradul de cunoaștere de către angajații instituției a prevederilor legale care reglementează conflictul de interese	Declarații salariaților, fișele posturilor	Necompletarea sau neactualizarea declarațiilor	Toti salariații, Persoana desemnată conform Legii nr. 144/2007 republicată modificată și completată ulterior	Resurse umane și materiale	Ori de câte ori ar putea interveni o situație de incompatibilitate
f) Asigurarea transparenței în procesul decizional în conformitate cu Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică	Număr de anunțuri privind proiecte de acte normative; Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind modificarea și completarea proiectelor de acte normative; Gradul de acceptare și preluare a	Situatul instituției și afisarea la sediul instituției într-un spațiu accesibil publicului; Informații primite din partea societății civile la registratura; Proiectul de act normativ/Minuțele	Nerespectarea termenului de 30 de zile prevăzut de Legea nr. 52/2003 cu modificările și completările ulterioare	Nerespectarea termenului de 30 de zile prevăzut de Legea nr. 52/2003 cu modificările și completările ulterioare	Resurse umane și materiale	Ori de câte ori se promovează un proiect de act normativ care presupune respectarea prevederilor Legii nr. 52/2003

PLAN DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012-2015
PRIMĂRIA COMUNEI PAULEȘTI

	Formulate de reprezentanții societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării Număr de sedințe publice, număr de participanți la sedințe publice, Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție; Număr de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	raportul anual privind transparența decizională; Comunicarea cității; Comunicarea hotărârilor instanței de judecată; Solicitarile de informații; raspunsurile transmise;	Formulate de societatea civilă; Nerespectarea termenului de 10 zile stabilit pentru transmitere propunerilor către primăria paulești Nepreluarea propunerilor pertinente formulate de către societatea civilă; Alterarea desfasurării ședințelor		
g) asigurarea accesului la informațiile de interes public în conformitate cu Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, modificată și completată ulterior	Număr de solicitări și număr de răspunsuri de informații de interes public Număr de răspunsuri formulate cu înziriere, față de termenul legal. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns Număr de reclamații administrative. Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv. Număr de reclamații administrative soluționate negativ Număr de plângeri în instanță Numărul și tipul sancțiunilor depuse pentru încălcarea prevederilor legale Număr de activități întreprinse pentru pregătirea personalului din administrația publică	Reclamații în urma refuzului explicit sau tacit, răspunsurile transmise persoanei lezate, după cercetarea administrativă Planul de formare Situ-ul instituției	Urmărirea defectușii a dosarului în instanță, Neexecutarea hotărârilor judecătorești; Nedeseinare persoana responsabilă cu Legea nr. 544/2001, Nerespectarea termenelor prevăzute de Legea nr. 544/2001. Neincluderea în planul de perfecționare profesională a persoanelor desemnate conform Legii nr. 544/2001	Conducătorul instituției/persoana desemnata conform Legii nr. 544/2001	Resurse umane și materiale si financiare Conform Legii nr. 544/2001
h) Asigurarea protecției persoanelor în conformitate cu Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile și instituțiile publice care senalează încălcări ale legii	Nome interne privind protecția, cod , regulament etc Gradul de cunoaștere a de către angajații Primăriei Paulești a prevederilor legale ce reglementează	Număr de sesizări	Apariția unor elemente de subiectivitate în tratarea sesizărilor	Conducătorul instituției	Resurse umane si materiale Permane

PLAN DE ACȚIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE PE PERIOADA 2012-2015
PRIMĂRIA COMUNEI PAULEȘTI

Măsura 1.1.5.	Operaționalizarea sistemului telefonic de tip call center care să faciliteze sesizarea neregularităților și a posibilelor fapte de corupție	Nr. soluții tehnice adoptate Nr. sesizări primite Nr. abateri disciplinare/infracțiuni constatate	Hotărâri ale comisiei de disciplină/instanțelor judecătorești	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare funcționării sistemului call center. Sesizări care excedează competențelor instituției sesizate	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	După crearea cadrului normativ privind înființarea și funcționarea sistemului call center anticorupție Măsură cu caracter permanent, evaluată semestrial
Măsura 1.1.6	Realizarea unei campanii de promovare a sistemului call center	Număr de acțiuni de promovare realizate Gradul de informare a publicului	Rapoarte de Evaluare	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	După crearea cadrului normativ privind înființarea și funcționarea sistemului call center anticorupție Măsură cu caracter permanent, evaluată semestrial
Măsura 1.1.7.	Îmbunătățirea sistemului de management al riscurilor de corupție prin implementarea unei aplicații informatice privind monitorizarea riscurilor și a vulnerabilităților la corupție în cadrul instituției.	Implementare aplicație informatică	Aplicație implementată Rapoarte de monitorizare	Dificultăți practice de implementare a soluției IT	Conducerea instituției	În limita bugetului aprobat	Decembrie 2015

INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE ANTICORUPȚIE
și indicatorii de evaluare la nivelul Consiliului Local paulești și al Primăriei Paulești –
Județul Prahova

Nr.	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat Ordine interne/memorandumuri	Număr de sesizări privind încălcări ale normelor Număr de sesizări în curs de soluționare Număr de sesizări soluționate Durata procedurilor Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) Număr de activități de formare privind normele de conduită Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor Număr de persoane/instituție care au săvârșit abateri disciplinare Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective
2.	Declararea averilor	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere Număr de persoane care nu au depus declarații de avere Număr de sesizări ale Agenției Naționale de Integritate Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate ca urmare a sesizărilor transmise de instituție Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate puse în aplicare Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor Agenției Naționale de Integritate Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor Număr de consultații oferite de persoanele

			responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interes Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) Număr de activități de formare privind declarațiile de avere Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	Număr de cadouri primite și înregistrate în registru Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul Valoarea cadourilor achiziționate Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) Valoarea bunurilor valorificate
4.	Conflicte de interese	Legea nr. 176/2010 Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	Număr de declarații de abținere Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate prin care s-a constatat starea de conflict de interese Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
5.	Consilier de etică/consilier pentru integritate	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004, republicată	Număr de sedințe de consultare Număr de angajați care au beneficiat de consiliere Număr de spete, diferențiate pe tipologii de dileme etice Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic/consilierul pentru integritate (chestionar de evaluare) Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică/consilierul pentru integritate Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională NOTĂ: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4.500/2008 pentru stabilirea unui cadru unitar privind metodele de completare și transmitere a datelor și informațiilor referitoare la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și la implementarea procedurilor disciplinare, cu

6.	Incompatibilități	Legea nr. 176/2010 Legea nr. 161/2003	modificările ulterioare Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate Număr de sesizări ale Agenției Naționale de Integritate formulate de către instituție Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități Număr de decizii ale Agenției Naționale de Integritate cu privire la constatarea unor incompatibilități Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare) Număr de activități de formare Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare	Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate Număr de sesiuni publice Număr de participanți la sesiunile publice Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare	Număr de solicitări de informații de interes public Număr de răspunsuri comunicate Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns Număr de reclamații administrative Număr de reclamații administrative

			soluționate pozitiv Număr de reclamații administrative soluționate negativ Număr de plângeri în instanță Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	Număr de sesizări Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu) Regulament intern armonizat cu prevederile legislative Persoana special desemnată pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii Număr de situații de represalii la locul de muncă Număr de plângeri depuse în instanță Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate Număr de activități de pregătire profesională a personalului instituției Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003, cu modificările și completările ulterioare	Prevederi în cadrul regulamentului intern a procedurii monitorizării situațiilor de pantouflage Desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici Număr de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii)

PRIMAR
DRAGUSIN ION

SECRETAR
RADUCEA FELICIA

INTOCMIT
CONSILIER ETICA
Insp Dinca Daniel



NESECRET

Exemplar nr. 1

Nr. 2334/UCRAP/13.11.2012

Stimată doamnă/ Stimate domn,

Dorim să vă mulțumim pentru ajutorul acordat, prin punerea la dispoziție a datelor referitoare la adresele de e-mail ale unităților administrativ-teritoriale din județ, necesare pentru implementarea cu succes a proiectului „Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare a implementării acțiunilor anticorupție din cadrul SNA 2012-2015 la nivelul administrației publice locale, precum și promovarea acestuia în vederea cunoașterii de către toate instituțiile implicate”, implementat de către Ministerul Administrației și Internelor, prin UCRAP.

Conform prevederilor Strategiei Naționale Anticorupție (SNA) 2012-2015, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2012, monitorizarea implementării acesteia este realizată de către Ministerul Justiției, prin Secretariatul tehnic al SNA.

De asemenea, prin proiectul menționat, MAI susține administrația publică locală în procesul de monitorizare și atingere a obiectivelor asumate în cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare.

În acest context, la 9 octombrie 2012, Ministerul Administrației și Internelor și Ministerul Justiției au transmis invitația comună, adresată unităților administrativ-teritoriale de a întreprinde măsuri pentru implementarea SNA 2012-2015, respectiv desemnarea persoanei responsabile de gestionarea acestei problematice, precum și inscrierea pe PORTALUL SNA, administrat de Ministerul Justiției.

Pe baza centralizării răspunsurilor primite din teritoriu, a rezultat că sunt necesare unele demersuri din partea reprezentantului guvernului în teritoriu pentru o mai fermă angajare a autorităților administrației publice locale în acțiunea de implementare a SNA 2012-2015 la nivelul tuturor unităților administrativ-teritoriale.

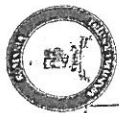
În acest sens, vă rugăm să ne sprijiniți prin **transmiterea cu celeritate a adresei atașate prezentei** către autoritățile locale din unitățile administrativ-teritoriale menționate în tabelul anexat, care nu au răspuns, până în prezent, invitației.

Totodată, vă rugăm să ne comunicați rezultatul măsurilor întreprinse de dumneavoastră, până la data de 22 noiembrie 2012, inclusiv tabelul anexat prezentei completat.

Pentru informații suplimentare persoana de contact este Cristina Ploșteanu, coordonator activități comunicare: tel 021/3156296, e-mail cristina.plosteanu@mai.gov.ro.

Cu stimă,

Director
Petru TĂGOREAN



MINISTRII
RUL JUSTITIEI

COM. PAULESTI - PRAHOVA
INTRAȘI NR. 10814
an 2012 Luna 11 Ziua 16

Stimată doamnă primar,

Stimate domnule primar,

La data de 20 martie 2012, prin Hotărârea Guvernului nr. 215/2012 a fost aprobată **Strategia Națională Anticorupție 2012-2015 (SNA 2012-2015)**. Documentul are un caracter multidisciplinar și prevede măsuri și responsabilități ce revin tuturor autorităților și instituțiilor administrației publice de la nivel central și local.

Strategia poate fi consultată prin accesarea link-ului: http://www.just.ro/MeniuSnanca/AntiCorruptionSystem/SNA_05042012/labid/2102/Default.aspx.

În conformitate cu prevederile Planului național de acțiune (măsura 4.1.4), fiecare instituție publică are obligația de a-și elabora propriul plan sectorial, în termen de 90 de zile de la adoptarea SNA 2012-2015. De asemenea, fiecare instituție trebuie să evalueze, semestrial, implementarea inventarului de măsuri preventive cuprins în anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 215/2012.

Potrivit dispozițiilor SNA 2012-2015, implementarea acestui document se realizează sub autoritatea și în coordonarea ministrului justiției. Monitorizarea implementării strategiei urmărește, printre altele, dezvoltarea și actualizarea periodică a stadiului implementării listei din anexa 2; întocmirea de rapoarte de monitorizare semestriale și anuale; documentarea și diseminarea de bune practici anticorupție; elaborarea de sondaje de opinie ș.a.

Pentru a monitoriza stadiul implementării Strategiei, precum și pentru a oferi consultanță instituțiilor solicitante, în implementarea acestui document, a fost creat *Secretariatul tehnic*. Acesta are ca atribuții: centralizarea și actualizarea periodică a stadiului implementării listei din anexa 2; întocmirea de rapoarte de monitorizare semestriale și anuale; documentarea și diseminarea de bune practici anticorupție; elaborarea de sondaje de opinie ș.a.

De asemenea, Ministerul Justiției dezvoltă un sistem informatic integrat de tip *PORTAL* care va asigura atât procesarea și analiza raportărilor transmise de instituții, cât și accesarea de către orice instituție sau persoană interesată a informațiilor relevante și a bunelor practici identificate în implementarea strategiei. Acest *PORTAL* este creat cu scopul de a veni în sprijinul procesului de monitorizare.

Totodată, pentru a susține administrația publică locală în procesul de implementare a noii strategii, Ministerul Administrației și Internelor, prin Unitatea Centrală pentru Reforma Administrației Publice, în colaborare cu Ministerul Justiției, implementează proiectul „Dezvoltarea unui mecanism de monitorizare a implementării acțiunilor anticorupție din cadrul SNA 2012-2015 la nivelul administrației publice locale, precum și promovarea acestuia în vederea cunoașterii de către toate instituțiile implicate” - cod SMIS 40606, finanțat prin Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative.

